

	POLICY PER LA COMUNICAZIONE AZIENDALE INCLUSIVA	GO.03 REV.01 D.E. 27/02/2026
	SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO	Pag. 1 di 1

In BRG Engineering, ci impegniamo a fare della nostra comunicazione un veicolo di inclusione e rispetto delle differenze, adottando quanto definito nelle Linee Guida UNI sulla comunicazione inclusiva. Siamo consapevoli e orgogliosi delle diversità che caratterizzano le persone che lavorano con noi, i nostri clienti e partner, e crediamo che il linguaggio che utilizziamo sia fondamentale per creare un ambiente di lavoro rispettoso e accogliente.

In tutte le nostre comunicazioni, sia interne che esterne, mettiamo in pratica il nostro impegno per:

1. Un Linguaggio Neutro e Inclusivo

Evitiamo l'uso di termini generici maschili e ci serviamo di pronomi inclusivi per riferirci alle persone, siano esse dipendenti, clienti o partner.

2. Rispetto delle Preferenze Linguistiche

Assicuriamo che i documenti e le comunicazioni tengano conto della preferenza linguistica dell'interlocutore, garantendo sempre il bilinguismo italiano/tedesco.

Riconosciamo e rispettiamo le preferenze individuali riguardo ai pronomi e al modo in cui le persone desiderano essere chiamate. Ogni individuo merita di essere riconosciuto nella sua unicità.

3. Abbandono degli Stereotipi e del Linguaggio Offensivo

Eliminiamo qualsiasi espressione o descrizione che potrebbe promuovere stereotipi di genere o altre forme di discriminazione. La nostra comunicazione è costruita sulla base del rispetto e dell'uguaglianza.

4. Rappresentazione delle Diversità

Assicuriamo che le immagini e i materiali visivi che utilizziamo riflettano in modo equilibrato e inclusivo la diversità delle persone con identità e background differenti.

5. Formazione e Sensibilizzazione

Offriamo formazione e sensibilizzazione a tutto il nostro personale. Riteniamo che la consapevolezza sia il primo passo verso una comunicazione più inclusiva e rispettosa delle differenze.

Con queste azioni concrete, ci impegniamo a creare un ambiente di lavoro in cui ogni individuo si senta apprezzato, rispettato e accolto. La nostra comunicazione riflette i nostri valori di valorizzazione delle diversità e inclusione. Insieme, possiamo contribuire a costruire un ambiente di lavoro più inclusivo e sensibile alle diversità, migliorando la qualità della nostra comunicazione e il nostro impatto sociale.